

[illegible]

Председатель первичной
профсоюзной организации
Муниципального автономного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад №11
«Умка» г.Павлово

«*В*» *сентябрь* 2025г.

М.П.

« 12 » марта 2025г.

2025г.

Пункт 1.7, подпункт 4 читать в следующей редакции:

«Первичные профсоюзные организации и их органы представляют в социальном партнерстве на локальном уровне интересы работников, являющихся членами профсоюза, а в случаях и порядке, которые установлены настоящим Кодексом, - интересы всех работников учреждения, независимо от их членства в профсоюзах при проведении коллективных переговоров, заключении или изменении коллективного договора, а также при рассмотрении и разрешении коллективных трудовых споров работников с работодателем. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган первичной профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной первичной профсоюзной организацией».

Пункт 1.12, абзац 2 читать в следующей редакции:

«Изменения и дополнения в КД в течение срока его действия могут вноситься по совместному решению представителями сторон без созыва Общего собрания работников в установленном законом порядке».

Первое предложение пункта 2.5. читать в следующей редакции:

«Заработная плата за первую половину месяца выплачивается 25 числа, за вторую – 10 числа месяца, следующего за расчетным».

Пункт 2.7 исключить из коллективного договора.

Пункт 7.1. абзац 1 читать в следующей редакции: «Критерии массового увольнения в соответствии с действующим Соглашением между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов, региональным объединением работодателей о взаимодействии в области социально-трудовых отношений на 2024-2026 годы: сокращение 10% и более численности работников организации в процентном отношении к списочной численности работников на дату принятия решения о внесении изменений в штатное расписание».

В пункте 7.1 в абзаце 2 подпункт 3 исключить из текста коллективного договора.

В пункте 7.1" абзац 2 добавить пунктом следующего содержания: «распространить преимущественное право на оставление на работе на опекунов (попечителей) детей от 16 до 18 лет».

В пункте 8.1 слова «со статьей 226 Трудового Кодекса Российской Федерации» заменить словами «со статьями 214 и 225 Трудового Кодекса Российской Федерации».

В пункте 8.13.11 слова «абзац четвертый статьи второй 212 ТК РФ» заменить словами «абзац восьмой части третьей статьи 214 ТК РФ».

В пункте 8.13.18 слова «Типовое положение о СУОТ, утвержденное приказом Минтруда России от 19.08.2016 №438н» заменить словами «Приказ Минтруда России от 29.10.2021г. №776н «Об утверждении Примерного Положения о системе управления охраной труда»».

Пункт 14.4 читать в следующей редакции: «Настоящий коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его сторонами 06.12.2024г.»

В Приложении №1 ПВТР в пункте 2.6 подпункт 2 читать в следующей редакции: «-трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые»

В Приложении №1 ПВТР пункт 2.7 читать в следующей редакции: «Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора».

В Приложении №1 ПВТР пункт 2.13 читать в следующей редакции: «Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, когда работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с ТК РФ и иным федеральным законом, сохранялось место работы (должность). С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, когда приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись».

В Приложении №1 ПВТР пункт 7.21. читать в следующей редакции: «Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность). Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя за исключением ликвидации организации».

В Приложении №1 ПВТР в пункте 10.1 слова «профессионального союза» заменить на слова «профсоюзного комитета»

Принято с учетом мнения профсоюзного комитета МАДОУ протокол №2 от 12.03.2025г.